

2023-03-07

### Företagsuppgifter

Företagets namn	Mjölby Kraftnät AB
Organisationsnummer	556426-8588
Övervakningsansvarig	Peter Ols
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2022
<b>Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?</b>	Ja
<b>Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare</b>	Ja
<b>Har vd, ledamot eller firmatecknare under året varit vd, ledamot eller firmatecknare i ett annat företag inom koncernen som bedriver produktion eller handel med el?</b>	Nej

**Beskriv på vilket sätt den faktiska beslutanderätten under året har varit självständig i förhållande till övriga delar av koncernen när det gäller de tillgångar som nätföretaget behöver för att trygga drift, underhåll och utbyggnad av elnätet**

Mjölby Kraftnät AB tillämpar följande principer för tillsättning av styrelseledamöter. De olika ägarna av företaget tillämpar sina egna principer för tillsättning av ledamöter. Som exempel kan nämnas att de kommunala tillsättningarna av ledamöter utgår från val utifrån majoritetsprincipen. I samband med att Tekniska verken i Linköping AB (publ) blev majoritetsägare av MSE 2 maj 2017 ingår MKN numera i en koncern med mer än 100 000 elanvändare och hänsyn måste därmed tas till Ellagen 3 kap. 1b och d § samt EIFS 2013:5 7 §. Den handlingsplan som upprättades 2017 inom Tekniska Verken koncernen har genomförts, vilket innebar att styrelsemedlemmar utan anknytning till elproduktion och elhandel väljs till Mjölby Kraftnäts styrelse varje år.

**Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part**

Mjölby Kraftnät AB har ingen egen anställd personal utan köper alla tjänster genom Mjölby- Svartådalen Energi AB. Genom att tillämpa rutiner och teckna avtal samt redovisa fördelning av nerlagd tid och resurser avseende Mjölby Kraftnät AB:s respektive elhandels- och elproduktionsverksamhet kan Mjölby Kraftnät AB kontrollera och garantera att de koncerngemensamma tjänsterna tillhandahålls på marknadsmässiga villkor. Diskriminerande beteende undviks genom årliga riskinventeringar, genomgång av personalens arbetsbeskrivningar samt årlig översyn samt kontinuerlig uppdatering av övervakningsplan. För att undvika diskriminering i samtal med kund ska kundservicearbetaren tydliggöra för kunden att man byter roll från nät till el då man går över till att marknadsföra/informera om Bixia. Principer för avtal och köp av tjänster inom koncernen redovisas i syfte att uppmärksamma personalen på vilka risker som finns för att diskriminering av andra aktörer kan ske.

**Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan**

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2023-03-07

<b>Kundregister</b>	Ja
<b>Förbrukningsregister</b>	Ja
<b>Kundanläggningsstatistik</b>	Ja
<b>Kunders kreditvärdighet</b>	Ja
<b>Kundens elhandelsleverantör</b>	Ja
<b>Leverantörsbyten</b>	Ja
<b>Nyanslutningar</b>	Ja
<b>Kunds eventuella tredjepartsaktör</b>	Ja
<b>Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information</b>	
<p>Kommersiellt känslig information ska enbart hanteras av personal som tilldelats uppdraget att hantera denna information. Detta följer av personalens arbetsbeskrivning och övriga rutiner . Kommersiellt känslig information ska också hanteras på ett sådant sätt att diskriminering gentemot övriga aktörer inte sker. Denna skyldighet följer av personalens arbetsbeskrivning och övriga rutiner. Elnätsföretagets interna rutiner och processer, inklusive åtgärder i IT-system, t ex begränsning av behörighet till IT-system, hindrar icke-behöriga anställda vid nätverksamheten eller annan verksamhet inom koncernen, tillgång till kommersiellt känsliga uppgifter.</p>	
<b>Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden</b>	All berörd personal går igenom övervakningsplanen och rapporten årligen enligt en fastställd rutin.
<b>Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen</b>	Styrelsen beslutar om övervakningsplanen. Övervakningsansvarig informerar ledningsgruppen och berörd personal regelbundet.
<b>Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige</b>	Utsedd av styrelsen
<b>Beskriv vilka befogenheter denne har</b>	Samma befogenheter som i övrigt för Mjölby Kraftnät.
<b>Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen</b>	
<p>Årlig personlig genomgång vid utvecklingssamtal för all berörd personal. Rutinen för åtgärder vid ev. överträdelse: Skriftlig tillrättavisning, omplacering eller avsked (Enligt Energiföretagen i Sveriges vägledning). Inga överträdelser har skett under året.</p>	
<b>Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?</b>	Nej
<b>Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året</b>	VD informerar sig om att all berörd personal har gått igenom övervakningsplanen och rapporten enligt den fastställda rutinen under året .

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2023-03-07

<b>Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?</b>	Övervakningsansvarig
<b>Ange befattning</b>	VD
<b>Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:</b>	<a href="http://www.mkn.se">www.mkn.se</a>

Support-Id: 2E2-2B7